



LAPUA  
LAPUAN KAUPUNKI  
Henkilöstöhallinto

9.10.2020

## Henkilöstöohje koronavirustilanteen aikana

Koronavirusepidemia on kiihtynyt selvästi koko maassa. Uusien COVID-19 –tapauksen määrä on lisääntynyt viikoittain merkittävästi viimeksi kuluneen kuukauden ajan. Etelä-Pohjanmaan sairaanhoitopiirin arvion mukaan alue on epidemian kiihtymisvaiheessa. Lähialueella Vaasan sairaanhoitopiiri on raportoinut olevansa leviämisvaiheessa.

Tilanteen vuoksi henkilöstöhallinnon ohjeita koskien koronavirustilanne päivitetään joiltain osin. Tässä tiedotteessa keskitytään pääasiassa niihin asioihin, joiden osalta ohjeeseen on tullut muutoksia tai tarkennuksia. Edellinen koronatilannetta koskeva tiedote on annettu 21.8.2020.

Ohjeen periaatteet on käsitelty kaupungin johtoryhmässä.

### Sairauspoissaolokäytännöt

Koronavirustilanteen aikana noudatetaan voimassa olevia sairausloma-ohjeita jäljempänä esitetyin poikkeuksin.

Kaupungin henkilöstöä koskeviin sairauslomaohjeisiin on hyväksytty sosiaali- ja terveydenhuollon henkilöstöä koskevat alla olevat poikkeukset, jotka noudattavat EPSHP:n linjauksia:

- akuutissa hengitystieinfektiossa työntekijä jää omalla ilmoituksella sairauslomalle heti akuutin hengitystieinfektion oireiden alettua ja on yhteydessä terveyskeskuksen erilliselle hengitystieoireisille tarkoitetulle vastaanotolle
- koronavirustestaus hoidetaan keskitetysti terveyskeskuksessa (ei työterveyshuollossa)

- koronavirustestin tulosta täytyy odottaa ennen töihin paluuta, vaikka oireet olisivat helpottuneet
- jos näytevastaus on negatiivinen, työntekijä välittää tiedon esimiehelle ja palaa töihin, kun vointi sen sallii
- **älä tule sairaana töihin**
- mikäli näytevastaus on positiivinen, noudatetaan infektiolääkärin ohjeita

Samaa ohjeistusta noudatetaan myös muihin yhteiskunnan kriittisillä aloilla työskenteleviin henkilöihin, jos heillä epäillään koronavirustartuntaa (mm. varhaiskasvatuksen henkilöstö ja opetushenkilöstö).

Koko kaupungin henkilöstöä koskevat edelleen voimassa olevat poikkeukset sairauslomaohjeisiin:

- esimies voi työntekijän oman ilmoituksen perusteella myöntää enintään 5 päivää sairauslomaa
- tämän jälkeen työterveyshoitaja voi puhelimitse myöntää sairauslomaa 2 päivää
- tämän jälkeen harkinnan mukaan työterveyslääkäri voi puhelinkontaktin perusteella myöntää muutamia päiviä sairauslomaa
- Seinäjoen työterveyshuollon Lapuan yksikön tiloissa ei vastaanoteta akuutteja hengitysinfektiopotilaita, eristysmahdollisuuksia ei ole

Harkintansa mukaan esimies voi aina edellyttää lääkärintodistusta sairauspoissaolosta.

Työterveyshuolto hoitaa lääketieteellisin perustein koronavirustilanteeseen liittyvää kaupungin henkilöstön henkistä kuormitusta moniammatillisesti, näissä tapauksissa yhteydenotto työterveyshuoltoon.

## **Rajoitukset työ- ja virkamatkoihin**

Lapuan kaupungin työntekijöiden tulee välttää työ- ja virkamatkoja toistaiseksi. Sen sijaan hyödynnetään etäyhteyksiä.

Samoin työntekijöiden tulee välttää koulutustilaisuuksia, jotka edellyttävät matkustamista kaupungin ulkopuolelle ja suosia sen sijaan verkossa toteutettavia koulutuksia.

## **Vapaa-ajan matkustaminen ja tapahtumat**

Lapuan kaupunki kehottaa vakavasti harkitsemaan vapaa-ajanmatkan tarpeellisuutta koskien myös matkailua Suomessa.

Lapuan kaupunki kehottaa työntekijöitä myös välttämään isoja kokoontumisia ja tapahtumia vapaa-ajalla. Mikäli näihin osallistutaan, tulee huolehtia mm. riittävästä käsihygieniasta ja turvaväleistä.

Kaupunki työnantajana suosittaa välttämään ulkomaanmatkustamista, huomioiden kuitenkin maan hallituksen linjaukset. Omaehtoista karanteenia suositellaan kaikille ulkomailta palaaville.

## **Etätyöskentely**

Työntekijöille suositellaan etätöiden tekemistä, mikäli tämä työtehtävien hoitamiseksi on mahdollista. Etätöitä hyödyntämällä voidaan varmistaa työyksikön toimintakyky myös poikkeustilanteessa esimerkiksi siten, että samoja tehtäviä tai toistensa sijaisuuksia tekevät työntekijät eivät ole työpaikalla samanaikaisesti vaan vuorottelevat etätöissä.

Esimies ja työntekijä sopivat etätöiden toteuttamisesta ja työtehtävistä etätöissä. Etätöistä tehdään erillinen etätöösopimus sekä etätöypäivät haetaan Populuksessa.

Etätöösopimuksia voidaan tehdä 31.12.2020 saakka.

## **Karanteenin ja eristämisen vaikutus työntekoon ja palkanmaksuun**

Tartuntataudeista vastaava lääkäri voi tehdä päätöksen tautiin sairastuneen tai sairastuneeksi perustellusti epäillyn henkilön työstä poissaolosta tai eristämisestä terveydenhuollon toimintayksikköön. KVTES:n V luvun 2 §:n mukaan työntekijällä, joka on tartuntatautilain perustella määrätty tartuntatautien leviämisen estämiseksi olemaan poissa ansiotyöstään tai eristettäväksi, on oikeus saada poissaolon ajalta palkkaa kuten on määrätty sairausloma-ajan palkasta. Siltä osin kuin työnantaja on maksanut palkkaa tartuntatautilain 57 §:stä tai 63 §:stä johtuvan poissaolon johdosta, vähentää palkallinen poissaolo palkallisen sairausloman enimmäismääriä.

Tartuntataudeista vastaava lääkäri voi päättää henkilön karanteenista. Päätös voidaan tehdä henkilölle, jonka on todettu tai perustellusti epäilty altistuneen yleisvaaralliselle tartuntataudille. KVTES:ssa ei ole sovittu palkan maksamisesta ajalta, jolloin työntekijä on asetettu tartuntatautilain 60 §:n perusteella karanteeniin. Tältä ajalta työntekijä on oikeutettu saamaan tartuntatautipäivärahaa.

Henkilön on noudatettava tartuntatautilain 57 §:n, 60 §:n tai 63 §:n perusteella tehtyä päätöstä, eivätkä työnantaja ja työntekijä voi

päätöksen voimassaolon aikana sopia työntekijän työpaikalle tulemisesta.

Edellä mainitut syyt ovat hyväksyttäviä syitä olla poissa töistä.

### **Työturvallisuus koronavirustilanteen aikana**

Työpaikan riskiarviointi tulee päivittää koronavirustilanteen vuoksi. Riskiarvioinnin pohjalta tulee määrittää toimenpiteet, joilla riskit voidaan poistaa tai niitä alentaa.

### **Muuta**

Perusturvalautakunta on käsitellyt Lapuan kaupungin aluetta koskevia rajoitustoimia kokouksessaan 9.10.2020. Lautakunnan päätöksistä on tiedotettu erikseen.

Mahdollisista toimitilojen sulkemisista ja muista asiointiin liittyvistä rajoituksista tiedotetaan tarvittaessa erikseen.

Päivi Luhtala-Sipilä  
henkilöstöpäällikkö  
puh. 044 438 4002  
sähköposti paivi.luhtala-sipila@lapua.fi