



Henkilöstöhallinto

12.10.2021

Henkilöstöinfo koronatilanteesta

Tässä kirjeessä annetaan henkilöstölle ohjeita Etelä-Pohjanmaan koronanyrkin suositusten johdosta.

Työntekijöiden tulee noudattaa suosituksia työssään ja myös siltä osin, kun ne koskevat vapaa-aikaa.

Aluehallintoviraston päätös kokoontumisrajoituksista

Länsi- ja Sisä-Suomen aluehallintovirasto ei ole enää tehnyt alueelle päätöstä kokoontumisrajoituksista. Yleisötapahtumien järjestämisessä on otettava huomioon tartuntatautilain 58 c pykälän mukaiset hygieniavaatimukset.

Etelä-Pohjanmaan alueellisen koronanyrkin suositukset

Alueellinen yhteistyöryhmä Nyrkki on antanut linjaukset kokouksessaan 11.10.2021. Nyrkki päätti Etelä-Pohjanmaan olevan 11.10.2021 lähtien epidemian kiihtymisvaiheessa.

Nyrkki suosittelee, että alueen kuntalaiset käyttäisivät kasvomaskia laajennetun maskisuosituksen mukaisesti. Maskinkäyttö sekä hyvä käsihygienia ovat edelleen tärkeitä keinoja välttää tartunta.

Nyrkki korostaa, että vallitsevassa tilanteessa on tärkeää, että myös koronatestaukseen hakeudutaan matalalla kynnyksellä.

Nyrkki kannustaa maakunnan asukkaita varaamaan ajan rokotukseen tai osallistumaan walk in –rokotustilaisuuteen.

Nyrkki suosittelee, että yksityistilaisuuksissa tulee huolehtia hyvästä käsihygieniasta sekä mahdollisuuksien mukaan kasvomaskien käytöstä ja turvaetäisyyksistä. Yksityistilaisuuksiin tulee osallistua vain oireettomana.

Muita Nyrkin suosituksia:

- valtakunnallinen etätyösuositus on voimassa 15.10.2021 asti.
- laaja maskin käyttö 12 vuotta täyttäneille mm.
 - o aina julkisissa sisätilaisuuksissa ja yleisötilaisuuksissa
 - o työyhteisöissä sisätiloissa, jos samassa tilassa työskentelee tai oleskelee useampia henkilöitä; työnantaja päättää työpaikoilla sovellettavista käytännöistä
 - o aina tilanteissa, joissa lähikontaktien välttäminen on vaikeaa
 - o koronavirustestiin hakeutuvat henkilöt matkalla näytteenottoon ja ennen testituloksen valmistumista
 - o riskialueelta Suomeen saapuvat matkustajat siirryessään maahantulopisteeltä karanteeniin
 - o sosiaali- ja terveydenhuollossa yleinen maskisuositus kaikissa tiloissa sekä vierailtaessa että työskennellessä.

Vaikutukset Lapuan kaupungin henkilöstön toimintaan

Seuraavat kaupungin henkilöstöä koskevat yleiset ohjeistukset pidetään voimassa toistaiseksi:

- **Kasvomaskien käyttösuositus on voimassa työpaikoilla** erityisesti tilanteissa, joissa etäisyyksiä ei voida pitää, työpaikkakohtaisia ohjeita voidaan antaa erikseen. Kukin keskus huolehtii kertakäyttömaskien hankinnasta.
- Valtakunnallinen **etätyösuositus on voimassa 15.10.2021 saakka**. Tämän jälkeen etätyöstä voidaan tapauskohtaisesti sopia esimiehen kanssa.
- Kaupungintalon ja teknisen keskuksen sekä mahdollisuuksien mukaan muidenkin toimipisteiden ulko-ovet suljetaan ainakin kiihtymisvaiheen ajaksi ja **asiakaspalvelu hoidetaan ensisijaisesti puhelimitse tai sähköpostilla** tai sopimalla puhelimitse tapaamisesta.
- Taukotiloissa ja muuallakin pidetään turvavälit sekä huolehditaan käsihygieniasta.
- Sivistyskeskus antaa tarvittaessa lisäohjeistuksia omalla toimialallaan

Lisäksi henkilöstön tulee kaikessa toiminnassa huomioida myös Nyrkin suositukset.

Koronatilanteen muuttuessa voidaan antaa uusia ohjeita henkilöstölle.

Linjaus palkan maksamisesta koronakaranteenin aikana

Kaupungin johtoryhmä on 31.8.2021 kokouksessaan linjannut asiaa ja karanteeniin asetetun työntekijän kohdalla voidaan menetellä niin, että kaupunki maksaa karanteeniajan palkan ja kaupunki hakee tartuntatautilain mukaisen päivärahan Kelalta. Palkkasihteereille tulee tällöin toimittaa lääkärin päätös karanteenista (kopio riittää) tai A-lääkäritodistus, jossa on vastaavat tiedot ja jonka on allekirjoittanut tartuntataudeista vastaava lääkäri.

Mikäli työntekijällä on päätös eristämisestä, kaupunki työnantajana maksaa ko. ajalta palkan.

Palkaton virka- / työvapaa lapsen karanteenin ajalle

Mikäli työntekijän lapsi asetettu karanteeniin ja työntekijä tämän vuoksi joutuu olemaan poissa työstä, työntekijälle myönnetään palkatonta virka-/työvapaata.

Kela voi maksaa alle 16-vuotiaan lapsen huoltajalle tartuntatautipäivärahaa, jos lapsi on määrätty olemaan kotona tartuntatautilain leviämisen estämiseksi ja huoltaja on tämän vuoksi estynyt tekemään työtään ja hänelle aiheutuu siitä ansionmenetystä. Tartuntatautipäiväraha voidaan maksaa saman lapsen perusteella samalta ajalta vain yhdelle huoltajalle kerrallaan.

Tilapäinen hoitovapaa

Äkillisesti sairastuneen alle 12-vuotiaan lapsen hoidon järjestämiseksi tai tämän hoitamiseksi on mahdollista myöntää tilapäistä hoitovapaata (KVTES V luku 9 §).

Päivi Luhtala-Sipilä
henkilöstöpäällikkö
puh. 044 438 4002
sähköposti paivi.luhtala-sipila@lapua.fi